

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
президента ЛОНП
от 28 декабря 2024 года № 25

Антикоррупционная политика Липецкой областной нотариальной палаты

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Липецкой областной нотариальной палаты (далее – ЛОНП) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЛОНП.

2. Антикоррупционная политика ЛОНП разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ЛОНП.

5. Антикоррупционная политика является внутренним документом ЛОНП, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЛОНП.

6. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1) коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2) противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

3) предупреждение коррупции - деятельность ЛО НП, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

4) коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

5) коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения работником, представителем ЛО НП или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах ЛО НП;

6) Антикоррупционная политика ЛО НП – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ЛО НП;

7) антикоррупционные обязательства – согласие работника ЛО НП на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;

9) антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в ЛО НП мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер;

10) организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

11) контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ЛО НП вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

12) взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде оказания незаконных услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

13) коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

14) конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

15) личная заинтересованность должностного работника ЛОНП – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ЛОНП, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ЛОНП, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

16) «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности ЛОНП, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

II. Цели и задачи Антикоррупционной политики

7. Антикоррупционная политика отражает приверженность ЛОНП закону и высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

8. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

а) минимизация риска вовлечения работников ЛОНП, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

б) формирование у работников ЛОНП единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

в) установление обязанности работников ЛОНП знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

9. Задачи Антикоррупционной политики:

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в ЛОНП;

в) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

г) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

д) поддержание деловой репутации ЛОНП на должном уровне.

III. Основные принципы антикоррупционной политики ЛОНП.

10. Антикоррупционная политика ЛОНП основана на следующих ключевых принципах:

а) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

б) соответствия Антикоррупционной политики ЛОНП действующему законодательству и общепринятым нормам;

в) личного примера руководства (ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству ЛОНП). Руководство ЛОНП должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

г) информированности и вовлеченности работников (работники ЛОНП регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

д) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (в ЛОНП разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ЛОНП, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность);

е) эффективности антикоррупционных процедур (в ЛОНП применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

ж) ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников ЛОНП вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ЛОНП за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

11. В ЛОНП закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

IV. Область применения Антикоррупционной политики

12. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ЛОНП, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

13. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени ЛОНП по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для ЛОНП работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

14. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ЛОНП, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

15. ЛОНП доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

ЛОНП содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

V. Обязанности работников ЛОНП, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

16. Обязанности работников ЛОНП в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

в) незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ЛОНП, либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ЛОНП или иными лицами;

г) сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ЛОНП, о возможности возникновения у работника ЛОНП конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

17. ЛОНП осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

VI. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

18. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является президент ЛОНП, который обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ЛОНП, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

19. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в ЛОНП является назначенный Приказом ЛОНП работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:

а) организует работу по профилактике и противодействию коррупции в ЛОНП в соответствии с Антикоррупционной политикой;

б) организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству ЛОНП.

20. ЛОНП принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в обязанности работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в ЛОНП.

VII. Ответственность работников ЛОНП за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

21. ЛОНП требует соблюдения её работниками требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник ЛОНП при заключении трудового договора, а также её представители должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ЛОНП.

22. Работники ЛОНП независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

23. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в ЛОНП относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами ЛОНП.

VIII. Подарки и представительские расходы

24. Подарки, которые работники от имени ЛОНП могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в ЛОНП, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ЛОНП, которые работники и иные лица от имени ЛОНП могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

- а) быть прямо связаны с законными целями деятельности ЛОНП;
- б) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- в) не создавать репутационных рисков для работников ЛОНП и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

г) не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов ЛОНП.

25. Не допускаются подарки от имени ЛОНП, её работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

IX. Участие в благотворительной и политической деятельности

27. ЛОНП не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

28. ЛОНП не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

X. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и иными должностными лицами

29. ЛОНП воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет ЛОНП иной выгоды.

30. Работники ЛОНП должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов.

31. ЛОНП принимаются меры, направленные на недопущение привлечения ее к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.28 КоАП РФ, в том числе, помимо прочего, установлен запрет на:

а) передачу, предложение или обещание от имени и в интересах организации государственному или муниципальному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

б) предложение, передачу и попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль,

государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

32. В ЛОНП установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении ЛОНП.

XI. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями.

33. ЛОНП требует от своих работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

34. ЛОНП обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для работников средства информирования руководства ЛОНП и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ЛОНП, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. ЛОНП приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

35. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками ЛОНП проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

36. Любой работник ЛОНП или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, представителей или иных лиц, которые взаимодействуют с ЛОНП, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю или лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ЛОНП. ЛОНП дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

XII. Взаимодействие с третьими лицами.

37. ЛОНП и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

38. ЛОНП обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ЛОНП в коррупционную деятельность.

39. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, ЛОНП осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

XIII. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции.

40. В целях профилактики и пресечения фактов коррупции, функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «горячая линия»).

41. Обратившись по «горячей линии», работник ЛОНП или любое другое лицо может сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ЛОНП, принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

42. Контакты «горячей линии» размещаются на официальных сайтах правоохранительных органов Российской Федерации, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

XIV. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

43. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности ЛОНП декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

44. ЛОНП принимает на себя публичное обязательство:

а) сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ЛОНП стало известно;

б) воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

в) не допускать неправомерное вмешательство работников ЛОНП в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

45. ЛОНП оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности ЛОНП по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

XV. Отказ от ответных мер и санкций.

46. ЛОНП заявляет о том, что ни один её работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников ЛОНП или иных лиц, взаимодействующих с ЛОНП, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

XVI. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики.

47. Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в ЛОНП, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую ЛОНП получает по любым каналам связи, сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в ЛОНП, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита ЛОНП.

48. ЛОНП внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц ЛОНП, для проведения указанных проверок.

49. В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми ЛОНП, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства ЛОНП, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в ЛОНП, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

XVII. Проведение антикоррупционного анализа и оценка рисков.

50. ЛОНП обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

51. ЛОНП периодически проводит оценку рисков. ЛОНП выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

XVIII. Аудит и контроль.

52. В ЛОНП проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

53. В рамках процедур внутреннего контроля в ЛОНП осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

XIX. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

54. ЛОНП на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

55. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, президент ЛОНП организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

XX. Перечень реализуемых в ЛОНП антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования ЛОНП работниками и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедуры информирования ЛОНП работниками и представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедуры информирования ЛОНП работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЛОНП или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ЛОНП, от формальных и неформальных санкций.

	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных работниками ЛОНП и иными лицами, взаимодействующими с ЛОНП, а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства ЛОНП о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в ЛОНП.
Проверка контрагентов	Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения ЛОНП в коррупционную деятельность.
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции